

INDUSTRIAL RELATIONS

Industrial Relations Research Centre Annual Report 2015

Key Facts

The Industrial Relations Research Centre (IRRC), founded in 1980, is a grouping of research associates from inside and outside UNSW, who collaborate to conduct and publicise research

The Economic and Labour Relations Review (ELRR) was in its 26th year

Our mission

To advance the understanding of industrial relations through research, education and public communication

Our values

We are committed to:

- Acting in the public interest, through ethical research, open communication and accountability

Objectives for 2015

Q) AGEFÍÉÁ@^ÁQÜÜÖÁ& [] cá } ^ áÁc [Á] ~ ! ~ ^ Ác @ ^ Á - [] [] , á } * Á [àb^&cáç^ Á ^ { à^áá^áÁ } Ác @ ^ Á S ^ Á Ú ! - [] { - æ } & ^ Á Q } áá&æc [] ! Á - [] Á GEFH . GEFÍÉÁ ! æcá , ^ á Á à ^ Ác @ ^ Á Úc ^ Á ! á } * Á Ô [{ { ácc ^ Á æcÁc • Á { ^ Á cá } * Á [] Á Í Á R ~ } ^ Á 2013:

- Objective 1: To continue to build the impact of *The Economic and Labour Relations Review*
- Objective 2: To continue to build the impact of *The Economic and Labour Relations Review*
- Objective 3: To continue to build the impact of *The Economic and Labour Relations Review*
- Objective 4: To continue to build the impact of *The Economic and Labour Relations Review*
- Objective 5: To continue to build the impact of *The Economic and Labour Relations Review*
- Objective 6: To continue to build the impact of *The Economic and Labour Relations Review*
- Objective 7: To continue to build the impact of *The Economic and Labour Relations Review*

Q) Á • ~ { { æ ! ^ É Á } Á GEFÍ Ác @ ^ Á Á [àb^&cáç^ Á ^ , ^ ! ^ Á] ~ ! ~ ^ Ác @ ! [~ * @K

- Q) ááçáá ~ æ | Áæ } á Á & [] æcáç^ Á ! ^ Ác @ ^ Á ! & @ Á ! [b^&c • Áá } & | ~ áá } * Á ! [b^&c • Á - ~ } á á Á à ^ Á & [{] ^ cáçç^ Á grants and industry contracts
- Ú ~ à | á & æcá [] Á [- Ác @ ^ Á , } áá } * • Á [- Ác @ á • Á ! ^ Ác @ ^ Á ! & @ Áá } Á • & á ^ } cá , & Áb [~ ! } æ | • Áæ } á Á à [[\ • Á
- Dissemination of the results of the research to the wider community through media releases and reports
- Ú ! [çá • á] Á [- Á @ ~ { æ } Á ! ^ Á [~ ! ^ Á] ! æ & cáçá [] ^ Á ! Á { æc ^ ! áæ | • Á • ~ & @ Áæ • Áb [à Áæ } æ | ~ • á • Á áæcæ
- Ú ! [çá • á] Á [- Ác @ ^ Áá] - ! æ • c ! ~ & c ^ ! Á - [] Á] ~ à | á • @ á } * Ác @ ^ Áb [~ ! } æ | *The Economic and Labour Relations Review*

Election of IRRC Director Professor Michael Quinlan as a Fellow of the Academy of Social Sciences in Australia (FASSA)

IRRC Associates 2015

Professional and Technical Staff

T•ÁTæ! *æ!^cÁYæ||æ&^ÉÁÔæ•~æ|ÁÚ! [b^&cÁU~, &^!KÁELRRÁâ^ç^| [] { ^ } cÉÁ^ââc [!âæ|Áæ } áÁ { æ! \^cá } *
T!ÁRæ• [] ÁCE } c [] ^ÉÁÚæ!cÁcá { ^ÁCEâ { â } â•c!æcáç^ÁCE••â•cæ } c
T•ÁV^! ! ^ÁUqÔæ||æ* @æ } ÉÁÔæ•~æ|ÐX [] ~ } c^!Á - Á, } æ } &âæ|ÉÁ^ââc [!âæ|Áæ } áÁæâ { â } â•c!æcáç^Á, [! \

Research Assistants

Ö!ÁÖ [~ *ÁØ!æ•^!Áæ } áÁÖ!ÁVæ } ^æÁÔæ! } ^ÉÁÚæ!cÉcá { ^ÁÜ^•^æ!&@ÁCE••â•cæ } c•Á^ } *æ*^áAb [â } c | ^Áà^Ác@^Á
QÜÜÔÁæ } áÁc@^ÁÜ&@ [[] Á [-ÁTæ } æ*^ { ^ } cÉÁ [] ÁŠÚFF€F€€HH ÍÉÁ *The Future of Aircraft Maintenance in Australia*ÉÁæ } áÁ [] ÁŠÚFF€G€€ì ì Á

The Centre's performance in relation to its objectives for 2015

Pæ { ^•Áá } Áá [] áÁc ^ } ^Áæ! ^Ác @ [^•Á [-ÁQÜÜÖÁCE •• [&áæc ^•Á [!ÁXá•ác [!•Á , @ [Á , [!\ ^Áá } Ác @ ^ÁÔ ^ } c! ^Á [!Á [] Á] ! [b ^ & c • Á , á c @ ÁÔ ^ } c! ^ÁCE •• [&áæc ^•ÉÁ Y @ ^! ^ÁCE •• [&áæc ^•qÁGÉF Í Á] ~ à | á & æ c á [] • Á , ^! ^Á | ^Áæ | ^Áæ | á * } ^Áá , á c @ Á U à b ^ & c á c ^ • Á F . HÉÁc @ ^ ^ Áæ! ^Á | á • c ^ Áá ~ } á ^! Ác @ ^•Á [à b ^ & c á c ^ • ÉÁCEÁ { [! ^Á & [{] | ^ c ^ Á | á • c Á [-ÁQÜÜÖÁCE •• [&á - æc ^ Á] ~ à | á & æ c á [] • Áá • Á] ! [ç á á ^ Áá [] Á] æ * ^ Á G Í ÉÁc [Ác @ ^Á ^ c ^ } c Ác @ æ c Ác @ ^ Á , ^! ^Á á ^ É | á } ^ Áá c [Ác @ ^ Á QÜÜÖÉÁc áá • Á ! ^ & [*] á • ^ Áá c @ æ c Áá } ~ { à ^! Á [-ÁCE •• [&áæc ^•Á @ æ á Á [c @ ^! Á Ú & @ [[! Á [! Áá] • c á c ~ c á [] æ | Áæ - , | áæ c á [] • ÉÁæ } á Áá á Áá [] c Á æ | , æ ^ • Á á ^ É | á } ^ Ác @ ^ÁÔ ^ } c! ^É

Objective 1. Promoting better understanding of labour markets and industrial relations

Ú ^! ^ & c ^ Áá] ~ à | á & æ c á [] • Á , ! ácc ^ } ÉÁ & [É , ! ácc ^ } Á [! Á & [É ^ áá c ^ á Á á ^ Á QÜÜÖÁæ •• [&áæc ^•Áæ } á Á { ^ ^ c á } * Á U à b ^ & c á c ^ Á F Áæ! ^Á | á • c ^ Áá á ^! [, É

Edited books and book chapters

Ú! [- ^ •• [!ÁCE | ÁÜæá] } á Á , æ • Áæ] [] á } c ^ Áá c [Ác @ ^ Á QÜÜÖÁá } Á R ~ } ^ É Á G É F Í É Áæ - c ^! Ác @ ^ Á] ~ à | á & æ c á [] Á [- Á @ á • Á & [É ^ áá c ^ á Á á [[\ Áçá] Á , @ á & @ Á @ ^ Á & [Éæ ~ c @ [! ^ Áá c @ ^ Á , ! • c Á & @ æ] c ^! É

Væ ^ | [! ÁÜÉÁ Þ ^ , • [{ ^ Á SÉÁ Óæá ! Á R Áæ } á Á Üæá] } á ^ Á C E Á Ç G É F Í D Á *Putting Labour in its Place: Labour Process Analysis and Global Value Chains* É Á S [] á [] K Á Ú æ | * ! æ ç ^ Á T æ & { á | | æ } É

Book chapters

FÉÁ **Quinlan MG** É Á V @ ^ á æ ~ á É T [] ^ Á C E Á G É F Í É Á Sæ Á • [~ • É c ! æ á c æ } & ^ K Á ~ } Á [~ c á | Á { æ b ~ ! Á á ^ Á | æ Á c ! æ } • - [! { æ - c á [] Áá ~ Á • ^ • c ^ { ^ q Áá } Á V @ ^ á æ ~ á É T [] ^ Á C E Á Ó æ ç ^ : á ^ • Á C É Á X [* ^! Á S ! æ } á Á X [\ \ ~ Á Ü Á ç ^ á É D É Á *Les Risques du Travail* É Á Sæ Á Ö ^ & [~ ç ^! c ^ É Á Ú æ ! á • É Á] É Á | | . Í G H É

Journal articles

GÉÁ **Gregson S, Hampson I, Junor A, Fraser D, Quinlan MG** á Á Y á | áæ { • [] ^ Á C E Á Ç G É F Í D Á Ü ~]] | ^ Á & @ æá } • É Á { æá } c ^ } æ } & ^ Áæ } á Á • æ - ^ c ^ Áá } Ác @ ^ Á C E ~ • c ! æ | áæ } Áæá | á } ^ Áá } á ~ • c ! ^ É Á *Journal of Industrial Relations* Á Í Ç | D K Á Í € | . Í G H É

HÉÁ **Junankar PN** Á Ç G É F Í D Á V @ ^ Áá {] æ & c Á [- Ác @ ^ Á Ö] [à æ | Á Ø á } æ } & áæ | Á Ö ! á • á Á [] Á ^ [~ c @ Á ~ } ^ {] | [^ { ^ } c É Á *Economic and Labour Relations Review* G Í Ç G D K Á F J F . G F Í É

IÉÁ **Sheldon P** á Á V @ [!] c @ , æ á c ^ Á S Í Ç G É F Í D Á Ö {] | [^ ^! Áæ } á Á ^ {] | [^ ^! Áæ •• [&áæ c á [] Á { æ c c ^! • Áá } Á C E ~ • - c ! æ | áæ Áá } Á G É F Í É Á *Journal of Industrial Relations* Á Í Ç | D K Á H Í H . I € É

ÍÉÁ **Sheldon P** É Á Ö æ } Á Ó Áæ } á Á **Morgan D** Á Ç G É F Í D Á T æ \ á } * Á Ü á } * æ] [! ^ q • Á c ! á] æ ! c á • { Á , [! \ Á ç - æ • c ^! D K Á c @ ^ Á - [! { æ c á [] Á [- Ác @ ^ Á Ú á } * æ] [! ^ Á Þ æ c á [] æ | Á Ö {] | [^ ^! • q Á Ø ^ á ^! æ c á [] Áá } Á F J Í € É Á *Business History* Í Í Ç | D K Á H Í H . Í € É

ÎÉÁ **Williamson S, O'Donnell M** á Á Ú @ á } * | ^ • Á R Á Ç G É F Í D Á W } á } c ^ } á ^ á Á & [] • ^ ~ ^ } & ^ • K Áá {] | á & æ c á [] • Á [- Ác @ ^ Á G É F Í Á C E ~ • c ! æ | áæ } Á Ö ^ ^ } & ^ Á Ø [! & ^ Á] æ ^ Á á ^ æ | É Á *Australian Journal of Public Administration* Í Í Ç | D K Á H Í Í É H Í Í É

ÏÉÁ Þ ^ ç á | ^ Á R Y É Á Þ æ ! & [~ ! c Á Ö Ö Áæ } á Á **Kriesler P** Ç G É F Í D Á T æ & ! [^ & [] [{ á & Á] [| á & ^ Á - ! Ác @ ^ Á! ^ æ | Á , [! | á K Áæ Á] [• c É S ^ ^ ^ áæ } Á] ^! •] ^ & c á c ^ É Á *Economic Papers* Á H Í Ç | D K Á F € Í . F F Í É

ÏÉÁ **Hart N** É Á S ! á • | ^! Á Ú Á Ú [• c É S ^ ^ } ^ • áæ } Á Ö & [] [{ á & • K Á C É Á W • ^! q • Á Ö ~ á á ^ Á *Australian Economic Review* Í Í Ç | D K Á H G F É H H G É

JÉÁ Þ æ | & [~ ! c Á Ö Ö Áæ } á Á **Kriesler P** Á Ç G É F Í D Á Ú [• c É S ^ ^ ^ áæ } Ác @ ^ [! ^ Áæ } á Á] [| á & ^ Á - [! Á { [á ^!] Á & æ } áæ æ | á • { Á *Journal of Australian Political Economy* Á Í K Á G Í É Í F É

ÚÍ [-•• [ACEÁÜæä } ã^Á , æ•Áæ] [ã } c^áÁc [Ác@^ÁQÜÜÔÁä } ÁR } ^ÁGEF ÍÉÁÖç^ } Ác@^Á| ^æäËcä { ^Á-! [{ Á
•~ à { ã•ã } Ác [Á] ~ à|ã&æcä [] ÉÁ@ã•ÁGEF ÍÁb [~! ; } æ|Á] ~ à|ã&æcä [] •Á , ^!^Á [c^à^É|ã } ^Ác [Ác@^ÁQÜÜÔÉÁV@^Á
include:

Ö [{ ã•ÁÖÉÁÜæä } } ã^ÁCEÁæ } áÁØäc : *^!æ|áÁÜÁÇGEF ÍDÁÖ & [[*ã&æ|Á { [á^! } ã•æcä [] ÉÁä } á~ •c!^Á [] |ã&^Á
æ } áÁc@^ÁCE~ •c!æ|ææ } Áæ~ c [{ [çç^ÁÁä } á~ •c!^ÉÁGEF Í . FHEÁ *Australian Journal of Political Science*
ÍÉÇFDKÁJHÉFFHÉ

T&Ö!æc@ÉÖ@æ {] ÁÜÉÁÜæä } } ã^ÁCEÁÜæ&\!^ } ÁÖÁæ } áÁP^! [áÁCEÁÇGEF ÍDÁÖ [àæ|áá^•c!~ &cä [] Á } ^c-
[!\ •ÉÁc@^Á|æä [~!Á] ; [&^••Áæ } áÁ^ {] [^ { ^ } c^!^!æcä [] •ÉÁ *Journal of Industrial Relations*
ÍÍÇIDKÁÍGIÉÍ!ÉÉ

Conference and seminar papers

FÉÉÁ **Junankar PN** ÁÇGEF ÍDÁÖ [àæ|Ác!^ } á•Áä } Á^ [~c@Á^ {] [^ { ^ } c^Áæ } áÁ^ } ^ {] [^ { ^ } c^ÉÁÜæ] ^!Ác [ÁÜ [&-
^c^Á [-ÁP^c^! [á [çÁÖ& [] [{ ã•c•ÉÁWpÜYÁCE~ •c!æ|ææÉÁÍ . ÍÁÖ^&^ { à^!É

FFÉÁ **Junankar PN** ÁÇGEF ÍDÁV@^Áä {] æ&c^ [-Ác@^ÁÖÖÁ } Á^ [~c@Á|æä [~!Á { æ!^c•ÉÁÜæ] ^!Ác [ÁCE~ •c!æ|ææ } Á
Ü [&æ|ÁÜ [|ã&^ÁÖ [] ~^!^ } &^ÉÁÜ [&æ|ÁÜ [|ã&^ÁÜ^•^æ!&@ÁÖ^ } c!^ÉÁWpÜYÁCE~ •c!æ|ææÉÁGÍ . HÉÁÜ^c^ { -
à^!É

FGÉÁ **Junankar PN** ÁÇGEF ÍDÁQ•Ác@^!^ÁæÁc!æá^É [-Áà^c , ^^ } Á^ {] [^ { ^ } c^Áæ } áÁ^] ; [á~ &cäçäc~ÑÁÜæ] ^!Ác [Á
CE~ •c!æ|ææ } ÁÖ [] ~^!^ } &^Á [-ÁÖ& [] [{ ã•c•ÁGEF ÍÉÁÜ~^ } •|æ } áÁW } áç^!•áç^Á [-ÁV^&@ [] [^~ÉÁÖ!ã•áæ } ^ÉÁ
Í . FÉÁR~|É

FHEÁWilliamson S, O'Donnell M Áæ } áÁÜ [|^•ÁÖÁÇGEF ÍDÁ+CE~ •c^!áç^Áä } Ác@^ÁCE~ •c!æ|ææ } ÁÜ~ à|ã&ÁÜ^!çä&^qÉÁ
in *Austerity in the Australian Public Service* ÁÜ^ {] [•ã~ { ÉÁWpÜYÁÖæ } à^!;æÉÁGÍÁÉÁGÍÁTæ!&@ÉÁ

FIÉÁUqÓ!ã^ } ÁRÁæ } áÁ **Junor A** ÇGEF ÍDÁCE~ •c^!^Á^ç } æ } •ã [] Á [!Áä } &!^ { ^ } çæ|Áæ~ •c^!áç^ÁV@^Á&æ•^Á [-Á
c@^ÁCE~ •c!æ|ææ } ÁPã* @^!ÁÖä~ &æcä [] Á^&c [!ÉÁÜæ] ^!Ác [Áä } c^!; } æcä [] æ|Á^~ {] [•ã~ { Á [] Á *Austerity in
the Australian Public Service* ÉÁWpÜYÁÖæ } à^!;æÉÁGÍÁÉÁGÍÁTæ!&@ÇæÁ!^çä•^áçç^!•ã [] Á [-Ác@^Á
] æ] ^!Á , æ•Á*áç^ } ÁæcÁæÁ^ { ã } æ!ÁæcÁc@^ÁÜ&@ [] [Á [-ÁY [!\Áæ } áÁU! *æ } ã•æcä [] ÁÜc~ áá^ÉÁW } áç^!•áç^Á [-Á
Ü^á } ^ÉÁGÁÜ^c^ { à^!É

FÍÉÁ **Lodewijks J** ÁÇGEF ÍDÁÖ& [] [{ ã&•KÁCE } ÁÖ|áç^ÁÜ~ àb^&c^ [] [Á [] |^Áæçæá|æä|Áä } ÁÖ|áç^ÁW } áç^!•áç^Á~ÑÁ
Üæ] ^!Ác [ÁÖ [] ~^!^ } &^Á [] ÁPã•c [!^Á [-ÁÖ& [] [{ ã&ÁV@ [~*cÁÜ [&á^c^Á [-ÁCE~ •c!æ|ææÉÁÜæ!;æ { æccæÉÁ
FGÉF ÍÁR~|É

Reports

FÍÉÁ **Quinlan MG (2015) The Effects of Non-Standard Forms of Employment on Worker Health
and Safety** ÁÖ^ } ^çæKÁQ } c^!; } æcä [] æ|ÁŠæà [~!ÁU! *æ } ã•æcä [] É

V@ã•Á!^ [!c^Á!ã } *Ác [^c@^!Ác , [Á { æb [!Á•c!æ } á•Á [-ÁÜ [-^•• [!ÁÜ~ã } |æ } q•Á!^•^æ!&@KÁ|æä [~!Á { æ!\^c^Á
ã } •^&~!áç^Áæ } áÁ , [!\] |æ&^Á@^æ|c@Áæ } áÁ•æ^c^É

FÍÉÁ **Junor A** æ } áÁØ!æ•^!ÁÖÁÇGEF ÍDÁTæ } ~æ&c~!ã } *Áæ } áÁÖ } *ã } ^!ã } *ÁÜ\á|ÁÜ^~ã!^ { ^ } c^KÁXá^ , •Á [-Á
Ö {] [^!^Áä } Ác , [ÁŠÖCE•Áä } ÁÜ [~c@ , ^c^! } ÁÜ^á } ^ÁGEFHÉGEF ÍÁÖä } æ|ÁÜ^ [!c^Á , áç^ÁÜ^& [{ { ^ } -
áæcä [] •ÉÁRæ } ~æ!^ÁGEF ÍÉ

FÍÉÁ **Hampson I, Fraser D, Quinlan MG, Junor A and Gregson S (2015) The Future of Aircraft
Maintenance in Australia: Workforce Capability, Aviation Safety and Industry Development** Á
Øä } æ|ÁÜ^ [!c^Á@cc] •KDD , , Èà~•ã } ^••É~ } , È^á~Éæ~D!^•^æ!&@D!^•^æ!&@É&^ } c!^•Éä } •cäc~cä [] •D
industrial-relations-research-centre/projects/future-of-aircraft-maintenance-in-australia

V@ã•Á!^ [!c^Ác@^Á [~c& [{ ^Á [-Á!Á^æ!•Á [-ÁŠä } \æ*^ÁÜ! [!^&c^!^•^æ!&@ÉÁæáá!^••^Ác@^Á , [!\ - [!&^Áá^ç^Á] -
[] { ^ } c^Áæ } áÁ!^*~ |æc [!^Áä••^•Áä } ç [|ç^ÁáÁä } Áä~á|áä } *Áæ } ÁCE~ •c!æ|ææ } Áæá!&!æ-c^Á { æä } c^! } æ } &^Áä } á~ •c!^ÉÁ
ã } c^!^!æc^Áá } c [Áæ } Áæ^! [•] æ&^Á { æ } ~æ&c~!ã } *Áä } á~ •c!^ÉÁ~] [] ^á } *Ác@^Á!^*á [] æ|Áæ } áÁ^*^!^!æ|æççæ-
cä [] Á^&c [!Ác@æc^Á•Á~ } áæ { ^ } çæ|Ác [Á] æcä [] æ|Áä } -!æ•c!~&c~!^ÉÁæ } áÁ^ç [!c^Á } *Á { æä } c^! } æ } &^ÁÁæ } áÁ { æä } -
c^! } æ } &^Ác!æä } ã } *Áä } c [Ác@^ÁCE~ áæÉÜæ&ä , &Á!^*á [] ÉÁä } Á [!á^!Ác [Áæáá!^••Ác@^ÁHÉÁÁ@ [!c-æ|Áä } Á { æä } c^!
} æ } &^Á&æ] æ&áç^ÁÁc@æc^Ác@^Á!^•^æ!&@Á] !^áá&c•Á , á|Á^ { ^!^*Á [ç^!Ác@^Á } ^ç^Áá^&æá^É

Objective 2. Promoting safe, engaged, productive and fair workplaces

2.1 Promoting safe workplaces

ÚÍ [-^•• [!ÁMG Quinlan ä•ÁæÁØ^|| [, Á [-Ác@^ÁÙæ-^c^ÁQ} •câc^c^Á [-ÁCE~ •ctæ|äæÉÁÙ^|/ &c^áÁ] ~à|ä&æcä [} •K

Book chapters

FÉÁ Quinlan MGÉÁÓ [@|^ÁÚÁÇG€FÍDÁR [àÁ ~ ~ æ|äc^KÁc@^Áä {]æ&cÁ [-Á , [! \Á [! *æ} ä•æcä [} Á [} Á@^æ|c@ÉÁQ} ÁS} [çÁ
A and Warhurst C (eds) *Job Quality in Australia: Perspectives, Problems and Proposals*ÉÁ
Ù^â } ^KÁV@^ÁØ^â^!æcä [} ÁÚ!^••ÉÁ]]ÉÁÎHÈ ÌHÈ

Journal articles

GÉÁ Quinlan MGÉÁÓ [@|^ÁÚLÁÜæ , |ä } * •ËY æ^ÁUÉÁG€FÍÉÁ±P^æ|c@Áæ} áÁ•æ-^c^Á [-Á@ [{ ^&æ!^Á , [! \^! •Á
engaged by temporary employment agencies' *Journal of Industrial Relations*

Report

Quinlan MG (2015) *The Effects of Non-Standard Forms of Employment on Worker Health and Safety*

Hampson I, Fraser D, Quinlan MG, Junor A and Gregson S (2015) *The Future of Aircraft Maintenance in Australia: Workforce Capability, Aviation Safety and Industry Development*

This report contains two chapters on the role of national and international regulation in assuring

Media

Quinlan MG *Sydney Morning Herald* and *The Age*, *FFAR* | *EAA@cc*] *KDD* , *E* • { *@E&* [{ *Eæ* *ð** [[*ãE* , *^^\^* } *ãðæ* } **^iE* *~* } *ãE* *€F* *í* *€J* *E* * *ã* [[] *ãE* *@c* { [*ÁÇæ* } *Áã* } *ç^* • *cã** *æcãç^* *Á* } *ã^* & *^Á* [] *ACE* *~* • *c* | *æ* | *æ* } *Á* { *ã* } *ã* } * *A&* [{] *æ* } *ã^* • *q* | *æ&* \ *Á* [- *Á* • *æ* - *^c* *^* *Á* • *cæ* } *ãæ* ! *ã* • *Áã* } *ÁCE* - ! *ã&* *æq* • *Á* [] *^* ! *æcã* [] • *DÉ*

Quinlan MG , *æ* • *Á* *~* [*c^* *ã* *Áæ* • *Áæ* } *ÁQÜÜÔ* *Á^* *ç*] *^* ! *cÁ* [] *Ác* *@* *^* *Á* • *æ* - *^c* *^* *Á* [- *Á* {

Conference and seminar papers

- ÎÉÁ **Junankar PN** ÁÇÇÉÍ DÁQ·Ác@^!^ÁæÁc!æáÈ [--Àà^c , ^ ^ } Á { }] [^ { ^ } cÁæ } áÁ] : [á ~ &cáçác ^ÑÁÚæ] ^!Á] ! ^ - · ^ } c ^ áÁæcÁc@^ÁÇÉ ~ · c!æ!ææ } ÁÔ [] - ^! ^ } & ^ Á [- ÁÔ & [] [{ á · c · ÉÁÚ ~ ^ ^ } · |æ } áÁW } áç ^! · ác ^ Á [- ÁV ^ & @] [[* ^ ÉÁ Ó!á · áæ } ^ ÉÁ Í · FÉÁR ~ | ^ É
- ÏÉÁ **Harcourt M** ÁÇÇÉÍ DÁV@^Á!á * @cÁc [Á { æ } æ * ^ Á á ^ - æ ~ | cÁæ } áÁc@^ÁÁ } á [, { ^ } cÁ ^ ~ ^ & cÉÁÚ ^ { á } æ!Á } æ] ^!ÉÁ Ú&@ [[] Á [- Á Y [! Áæ } áÁU! * æ } á · æcá [] æ!ÁÚc ~ áá · ÉÁW } áç ^! · ác ^ Á [- ÁÚ ^ á } ^ ÉÁF Í ÁÚ ^] c ^ { á ^!É
- ÌÉÁ **Harcourt M** ÁÇÇÉÍ DÁV@^ÁÁ } á [, { ^ } cÁ ^ ~ ^ & cÁBÁc@^Á!á * @cÁc [Á { æ } æ * ^ ÉÁÁÚ ^ { á } æ!Á } æ] ^!ÉÁWÞÚ Y Á Ó · á } ^ · · ÁÚ &@ [[] ÉÁF Í ÁÚ ^] c ^ { á ^!É
- JÉÁ **Junankar PN** ÁÇÇÉÍ DÁQ·Ác@^!^ÁæÁc!æáÈ [--Àà^c , ^ ^ } Á { }] [^ { ^ } cÁæ } áÁ] : [á ~ &cáçác ^ÑÁÚæ] ^!Á] ! ^ - · ^ } c ^ áÁc [Ác@^ÁÁQ } · cáç ~ c ^ Á - [! ÁÔ ^ ç ^ | [] á } * ÁÇÉ! ^ æ · ÈRÒVÚUÉÁV [\ ^ [ÉÁRæ] æ } ÉÁU&c [á ^!ÁÇÉÍÉ

Engagement

S Gregson and P Sheldon sought to implement good practice bargaining in their roles on the ÞVÓWÁÓ } c ^!] ! á · ^ Á Óæ! * æá } á } * ÁV ^ æ { Á á ~ ! á } * Ác@^Á , } æ!á · æcá [] Á - Ác@^ÁÇÉ&æá ^ { á & Á Ó } c ^!] ! á · ^ Á Óæ! * æá } á } * Á ÇÉ! ^ ^ { ^ } cÉÁà^c , ^ ^ } ÁRæ } ~ æ! ^ áæ } áÁÇÉ] ! á] ÁÇÉÍÉ

In 2015, **A Junor and T Wilcox** , } æ!á · ^ á æÁ] ! [b ^ & cÁ , á c@^ÁæÁ T æb [! Á Þ [] ÉÖ [ç ^!] { ^ } cÁU! * æ } á · æ - cá [] ÉÁæ } æ | ^ · á } * ÁH Í ÁÚ [& áæ!Áæ } áÁÔ [{ { ~ } á c ^ ÁÚ ^! ç á & ^ Áæ } áÁÔæ! | ^ ÁÔ @ á] á @ [[á Á Ô á ~ & æcá [] Áb [á Á & æc ^ * [! á · ^ ÉÁ àæ · ^ á Á [] Áá } c ^! ç á ^ , · Á & [] á ~ & c ^ á Áá } Á] æc ^ ÁÇÉÍ Á , á c@^Á [ç ^! Á JÉÁ · cæ ~ ÉÁV@^Á! ^ · | cá } * Á & æ · · á , & æcá [] Á * ~ á á ^ · Á æ } á Á [] · á c á [] Á á ^ · & ! á] cá [] Á · cæc ^ { ^ } c · Á · ~]] [! c ^ á Á] ! [á ~ & cáçác ^ Á ^ } @æ } & ^ { ^ } cÁc@! [~ * @Á! [! ^ Á & | æ! á , & æ - cá [] ÉÁæ · Á , \ | Áæ · Á & [] c! á à ~ cá } * Ác [Á - æá!] ^ · · Áá } Á! ^ { ~ } ^! æcá [] É

2.3 Promoting fair workplaces

Úæ ~ | æÁ S [· \ á } ^ } ÉÚæ } á à ^! * Á -! [[Á Pæ } \ ^ } Á Ó ~ · á } ^ · · Á Ú & @ [[] ÉÁØá } |æ } á ÉÁ ·] ^ } cÁ -! [[Á R ~ } ^ Ác [Á Ú ^] - c ^ { á ^! ÁÇÉÍ Áá } Ác@^ÁÁQÜÜÖÉÁ , } æ!á · á } * Á @ ^! Á Ú @ ÖÁc@^ · á · Áæ } á Á ~ } á ^! cæ \ á } * Á ^ ç c ^ } · á ç ^ Á á á · & ~ · · á [] · Áæ } á Á á [& ~ { ^ } cæ! ^ Áæ } æ | ^ · á · Á [] Á & [{] æ!æcá ç ^ Áæ }] ! [æ & @ ^ · Ác [Á] æ ^ Á ^ ~ á c ^ ÉÁ P ^! Á · ~] ^! ç á · [! · Á , ^! ^ Ác@^ÁÁ { á - } ^ } cÁ * ^ } á ^! D] æ ^ Á ^ ~ á c ^ Á! ^ · ^ æ! & @ ^! · Á R á] Á Ú ~ á ^! ^ Á Ç T æ } & @ ^ · c ^! D áæ } á Á R ^ ~ Á P ^ æ! } Á Ç P æ } \ ^ } D É Á **A Junor**] ! [ç á á ^ á Áæ! & @ á ç æ! Á { æc ^! áæ! Á [] Áæ }] ! [æ & @ ^ · Ác [Á] æ ^ Á ^ ~ á c ^ Áá } ÁÇÉ ~ · c!æ!ææ } Áæ } á Á Þ ^ , Á Z ^ æ!æ } á Áá } á ~ · c!æ!æ! ^!æcá [] · Áb ~ ! á · á á & cá [] · É

Q } Á] æc ^ ÁÇÉÍ ÉÁW } á c ^ á Á X [á & ^ Á & [] c!æ & c ^ á Ác@^ÁÁQÜÜÖÁc [Áá } ç ^ · cá * æc ^ Áæ }] ! [æ & @ ^ · Ác [Ác@^ÁÁ - æá! Áæ } á Á ^ ~ á cæ à! ^ Á ç æ! ^ æcá [] Á [- Ác@^Á · \ á] · Á [- Á Ôæ! | ^ Á Ô @ á] á @ [[á Á Ô á ~ & æc [! · ÉÁV@^Á] ! [b ^ & cÁ , æ · Á { æ } æ * ^ á á à ^ **M O'Donnell**, and begun in 2015 with the participation of **A Junor** ÉÁÖ! Á Ô Á Ó! áæ! ÁÇæÁ - [! { ^! ÁQÜÜÖÁ ÇÉ · · [& áæc ^ D áæ } á Á Ô! · ÁÇÉÁ Óæ! } ^ · Áæ } á Á Þ Á Óæ! } æç ^ Á -! [[Á T æ & ~ æ! á ^ Á W } á ç ^! · á c ^ É

Conference and seminar papers

S [· \ á } ^ } ÉÚæ } á à ^! * Á ÇÉÁÚ { á c@^Á T ÉÁ **Junankar R** ÉÁ P æ! | Á Ú Áæ } á Á **Junor A** ÁÇÇÉÍ DÁÇÉÁ & [{ } æ!æcá ç ^ Á ^ ç æ! ~ - æcá [] Á [- Á] æ ^ Á ^ ~ á c ^ Áæ }] ! [æ & @ ^ · ÁÇÉÁ! [~ } á Á cæ à! ^ Á á á · & ~ · · á [] Á · Á Ø á } |æ } á ÉÁÇÉ ~ · c!æ!ææÉÁ Þ ^ , Á Z ^ æ!æ } á ÉÁ W Þ Ú Y É Á Í ÁÇÉ ~ * ~ · cÉ

Media

Carney T and Junor A ÇGEF ÍDÁ Y @æcÁ@a} á^!•Á { [c^!•Á , äc@Á&æ!^!•ÑÁÜ^•^æ!&@Á!^ç^æ!•Á@ [, Á
à^cc^!Áb [àÁ]æ }•Á\^^]Á , [{ ^}Á , äc@Á&@ä!á!^}Á , [! \ä} *ÉÁ Western Sydney Business Access, Uæ!iæ { -
æccæÉÁFACE]!ä!ÉÁ]ÉÁHJÉ

Journal publication

Volume 26 of the *Economic and Labour Relations Review* { æ } ~ { à^!Á [-Áæ!cä&|^•Á^ç]|| [!ä} *Á
}^ , Áæ } ^&c•Á [-Á-æä!} ^••ÉÁä} Á!ä} ^Á , äc@Ác@^Áb [~!} æ!q•Á•cæc^áÁ [àb^&cäç^Á [-Á^} & [~!æ*ä} *Á { ~!cäÉää•&ä]!ä-
}æ!^Á• à { ä••ä [}•Ác@æcÁ^ç]|| [!^Á!ä* @c•ÉÉÁ^~ æ!äc^ÉÁ [!Áb~ •cä&^Éäæ•^áÁæ]! [!æ&@^•Ác [Á!æà [~!Á!^æcä [}•Á
and social policy':

"Á ÜÁCE~•c^}ÉÁÜÁU} *ÉÁÜÁÓæ , æÁæ} áÁVÁR^~!• []^Áç]|| [!^áÁc@^Á}^ , Á& []&^]cÁ [-Á~*^} á^!Á , ^æ!c@Á
gap' (Issue 1)

"Á CEÁŠæÁPæ~ : ^Á]ä [}^!^!^áÁc@^Áæ} æ!^•á•Á [-Á•^ç ~æ!Á [!ä^} cæcä [] . àæ•^áÁ , æ*^Á*æ }•Áä} ÁCE~•c!æ!áæÁ
æ} áÁÜÁ Y^!c@ÁÁ^çæ { ä} ^áÁc@^Á! [!^Á [-Á { æ}æ*^!äæ!Áæccäc~ á^•Áä} Á^}æä!ä} *Ác@^Á [] * [ä} *Á^ {]|| [^-
ment of women with chronic illness (Issue 2)

"Á ÓÁP~ }c^!Áäá•&~••áÁ!^• [] }•ää!äc^Á- [!ÁQ] äá*^ [] [~•Á^ {]|| [^ { ^}cÁÇQ••~^Á!DÉ

"Á X [!ÁG ÍÇHDÁ& []cæä} ^áÁæ!•]^&äæ!Á& [!^&cä []Á []Á , [{ ^}q•Áæ*^}&^ÁæcÁ , [! \ÉÁ [! *æ] ä : ^áÁà^ÁRÁ
Üæ^!•ÉÁŠÁÜæç^} , [!c@ÉÁRÁÖ [~*!æ•Áæ} áÁRÁÜæ! \^!ÁÇPZDÁæ} áÁÜÁÖ [[]^!ÁÇCE~•cDÉÁä} Á& []b~ }&-
cä []Á , äc@Ác@^ÁÖ^} á^!É Y [! \Áæ} áÁU! *æ} ä•æcä []ÁÖ []-^!^} &^ÉÁŠ^!^KÁÁáçÁ& []cæä} ^áÁæ!cä&|^•Á []Á
CE-!ä&æ} Áæ*!ä~•á} ^••Á , [! \^!•qÁ [! *æ} ä•^áÁ!^• [] }••Ác [Á•^ç ~æ!Á@æ!æ•• { ^}cÁÇÜÁRæ& [ä•ÉÁÓÁ
Ó!æ@ä&Áæ} áÁTTÁU|æä~æDÉÁ []Ác@^Á& []c!ä~cä []Á [-Á~} ä []Á!^æá!•@ä] Ác [Á , [{ ^}q•Á]æ^Á [~c& [{ ^•Á
U LP` Ue RI QRQ `P` DU`P0ÁlpU @ U EV@ P 1W0 Ð @ P0 % p ° À 1 @ P à

!æjÁÓ [æ!áÁ [-ÁLabour HistoryÉÁQ} Á@ã•Á•æ•^c^Á!•^æ!&@Á^Á& [}cã} ~^áÁc [Á& [||æà [!æc^Á, äc@Á& [||æ* ~^Á•Á
~! [{ Äc@^ÁW} äç^!•äcã^•Á [-ÁÜ~ã} ^~ÄÇÜÁÓ [@|^ÉÁ TÁ T&Pæ { æ!æDÁæ} áÁÜ~^}•|æ} áÄÇÜÁR [@]•c [}^DÁæ} áÁ
Ö^æ\ã} ÁW} äç^!•äc^ÄÇÜÁW} á!^!@|ÉÁ, @ [Á, æ•Áæ] [ä}c^áÄÇã•äc [!Äc [Äc@^ÁQÜÜÖDÉ

P SheldonÉÁæ•Á, ^||æ•Áà^ã} *Áæ} ÁÖç^&~cäç^ÁÖäâc [!Á [-ÁThe Economic and Labour Relations
ReviewÉÁ•Á!ç^áÄæ•ÁCE•• [&äæc^ÁÖäâc [!ÉÁLabour HistoryÉÁ { ^ { à^!Á [-Äc@^ÁCE&æã^ { ä&ÁCEäçã• [!^ÁÓ [æ!áÁ [-Á
the International Journal of Business StudiesÁæ} áÁ { ^ { à^!Á [-Äc@^ÁÖäâc [!æjÁÓ [æ!áÁ [-Äc@^ÁEurasian
Business ReviewÉÁP^Á@æ•Á& [}cã} ~^áÁc [Á& [||æà [!æc^Á [}Á!•^æ!&@Á, äc@ÁYã~ã [} *ÁŠäÇW} äç^!•äc^Á [-Á
Ü~^}•|æ} äDÁæ} áÁŠ [~ã•^ÁV@ [!]c@, æäc^ÁÇ Tæ& ~æ!ã^ÁW} äç^!•äc^DÉ

P KrieslerÁ [! *æ} ä^áÄc@^ÁGÉF ÍÁÜ [&äc^Á [-ÁP^c^! [! ä [çÁÖ& [] [{ ä•c•ÁÖ []~!^} &^Á, äc@Á& [É• []]-
• [!•@ã] Á-! [{ Äc@^ÁU&@ [! |Á [-ÁÖ& [] [{ ä&•Áæc^ÁWpÜYÁÖ~•ã} ••ÁU&@ [! |ÉÁæ} áÄc@^ÁÖ^} æ!c { ^} cÁ [-ÁÜ [!äcã-
&æ|ÁÖ& [] [{ ^ÉÁW} äç^!•äc^Á [-ÁÜ~ã} ^~ÄPN Junankar ä} ÁGÉF ÍÁ, æ•ÁæÁ { ^ { à^!Á [-ÄæÁc^æ { Äç, äc@ÁQæ} ÁŠäÉÁ
S [•æ•Á Tæç! [{ æ!æ•Áæ} áÁUc... [@æ} ^Á Tæ@~c^æ~DÉÄc@æcÁ, æ•ÁæÁæ, æ!áááÁæÁ*!æ} cÄc [Á•c^á^ÁÖ [] [! -
{ ^} cÁU~c& [{ ^•Á [-ÁÖã•æäçæ} cæ*^áÁW} äç^!•äc^ÁÜc~á^} c•Äc@! [! ~*@Äc@^ÁPæcã [}æ|ÁÖ^} c!^Á- [!ÁÜc~á^} cÁ
Ö~^äc^Áã} ÁPã~^!ÁÖã~&æcã [}ÉÁÖ~!cã} ÁW} äç^!•äc^ÉÄÇÁHÉÉ€€DÉÁ

PN JunankarÁ•Á!ç^áÄæ•Áæ} ÁÖÜCEÁ] ^!Á!^çã^, ^!Áã} ÁGÉF ÍÉÁ

CE•Á, ^||æ•Á•Á!çã} *Áæ•Áæ} ÁÖç^&~cäç^ÁÖäâc [!Á [-ÁThe Economic and Labour Relations Review, in
2015 **PN Junankar**Á, æ•ÁæÁ { ^ { à^!Á [-Äc@^ÁÖäâc [!æjÁCEäçã• [!^ÁÓ [æ!áÁ [-Äc@^ÁÁInternational Review
of Applied EconomicsÉÁæÁ { ^ { à^!Á [-Äc@^ÁÖäâc [!æjÁÓ [æ!áÁ [-Äc@^ÁÁAustralian Journal of Labour
Economics and the International Journal of Development IssuesÉÁæ} áÁÁCE•• [&äæc^ÁÖäâc [!Á [-Äc@^Á
Australasian Accounting Business and Finance JournalÉ

J Lodewijks, æ•Áæ} [] [ä}c^áÄÖ^æ} ÄÇW} á!^*!æã~æc^ÁÜ; [*!æ { Dáæcãc@^ÁÜÜÁRæã} ÁÜ&@ [! |Á [-ÁÖ] [!æ|Á
Tæ}æ*^ { ^} cÉÁCE•Á, ^||æ•Áà^ã} *Áæ} ÁÖç^&~cäç^ÁÖäâc [!Á [-ÁELRR, he was a member of the editorial
board of the *History of Economics Review*É

S GregsonÁ•Á!ç^áÄæ•Áæ} ÁCE•• [&äæc^ÁÖäâc [!Á [-ÁLabour HistoryÉ

A Junor and I Hampson & [||æà [!æc^áÁ [}Äc@^Á, }æ|Á•cæ*^Á [-ÁæÁŠã} \æ*^ÁÜ; [!b^cÁ, äc@ÁÖÁæ} áÁCEÁ
Ü { äc@Á-! [{ ÄÖ^á^!æcã [}ÁW} äç^!•äc^E

M O'Donnell and A JunorÁà^*æ} ÁæÁ*!æ} cÉ~} á^áÁ!^•^æ!&@Á& [||æà [!æcã [}Á, äc@ÁCEÁÓæ!} ^•Áæ} áÁPÁ
Óæ|}æç^Á-! [{ Á Tæ& ~æ!ã^ÉÁ~•ã} *Äc@^ÁQÜÜÖq•ÁÜ [!ç!ã*@cÁ \á|!•Áã^} cã, &æcã [}Á { ^c@ [! | *^E

Y [! \ \ } Äc@^ÁELRR Öäâc [!æjÁÓ [{ { äcc^ÁÁ} ç [!ç^áÁ [] * [ã} *Á& [||æà [!æcã [}Á, äc@Á•&@ [!æ!•Á-! [{ Á
[c@^ÁÁCE~c!æ|ææ} Á~} äç^!•äcã^•ÉÁÜ; [-•• [!ÁCEÁÜæã} }á^ÁÜ [ã} ^áÄc@^ÁÖSÜÜÁÖäâc [!æjÁÓ [{ { äcc^ÁÁæ} áÁ|æc^Á
ã} ÁGÉF ÍÉÁc@^ÁQÜÜÖÉÁN HartÁ-! [{ Äc@^ÁQÜÜÖÁ, [! \ \ áÄcã^!^••|^Áã} Á& [}b~} &cã [}Á, äc@ÁPÁÖá^!cÄÇ Tæ&-
~æ!ã^DÄc [!Á~ã!áÁæÁ} ^c, [! \ \ Á-! [! \ \ Á!çã^, ^!•ÉÁRÁÜç|^Á, [! \ \ áÁ-! [! Áä [c@Äc@^ÁQÜÜÖÁæ} áÁ Tæ&-
~æ!ã^ÁW} äç^!•äc^ÉÁæ} áÁ [c@^ÁÁÖ [{ { äcc^ÁÁ { ^ { à^!Á-! [! Á Tæ& ~æ!ã^Á, ^!ÁÜ; [-•• [!ÁŠVæ\•æÁæ} áÁ
ÜÉÁ Yá| [] Áæ} áÁCEÁÓæ!} ^•ÉÁV@^ÁÖäâc [!æjÁÓ [{ { äcc^ÁÁæ} [!Áã} |~á^áÁŠÁÖ@^c^!ÉÁÜÁ T&Ö!æc@ÉÖ@æ [] Á
æ} áÁRÁUç!ã^!-! [{ ÁÜ~ã} ^~ÁW} äç^!•äc^ÉÁÜ; [-•• [!ÁÖÁÖ!^* [!^Á-! [! ÁCEPWEÁÜ; [-•• [!ÁRÖŠã} *Á-! [! Á
ŠæÁV; [!á^ÉÁÜ; [-•• [!ÁCEÁ T [!|ã-! [! ÁWVUEÁæ} áÁRÁÖ~!^••Áæ} áÁVÁR^~!• [] Á-! [! ÁÖ~!cã} ÉÁV@^Áb [!] }æ|Á
æ! [!Á^} b [^á^~]] [!cÁ-! [{ Äc@^Áæc! [}ÁÖ { ^!äc~•ÁÜ; [-•• [!ÁRÁQ•ææ&ÄÇ T^!à [!] ^DÁæ} áÁ-! [! Áãã•cã} -
*~ã•@^ÁÁCE~c!æ|ææ} Á { ^ { à^!Á [-Äc@^ÁCEäçã• [!^ÁÓ [æ!áÁÜ; [-•• [!ÁŠÁPæ} & [& \ ÄÇØ|ã} á!^•DÉÁÜÉÁŠæ} •-
à~!^ÄÇÜ~ã} ^~DÉÁÜÁCE~c!} ÄÇÖ~!cã} DÉÁÜÁÖ!^} ÄÇWVUEÁÜÁØæã!ã! [c@^ÁÇÜ T QVDEÁÖÁŠ^*^cçÄÇRÖWDÁæ} áÁÜÁ
V; [^ÄÇCEPWE

International relations

Ü; [-•• [!ÁMG QuinlanÁ^!áÁæÁXã•äcã} *ÁÜ; [-•• [!•@ã] ÁæcÁ Tãã!^•^çÁW} äç^!•äc^ÉÁã} ÁGÉF ÍÁ, [! \ \ áÁ
, äc@Á& [||æ* ~^Á•Á-! [{ Äc@^ÁW} äç^!•äcã^•Á [-ÁUccæ, æÁæ} áÁÖæ!ãã~ÉÁ [!Á] *æ} ä•^Áæ} ÁQ}c^!} æcã [}æ|ÁÖ []-
~!^} &^Á [] ÁÜ^*~|æcã [] ÉÁÖ@æ} *^Áæ} áÄc@^Á Y [! ÁÖ] çã! [] { ^} cÉÁHÉÁP [ç { à^!Äc [!ÁÖ&^ { à^!ÁGÉF ÍÉÁ
@^!áÁæcãc@^ÁW} äç^!•äc^Á [-ÁUccæ, æÉÁP^Á, æ•ÁæÁ} æ} ^||ã•cã} Äc@^Á [] }ã} *Á] ^}æ!^Á••ã [] ÉÁc [! ^c@^ÁÁ
, äc@ÁCE} }á^ÁV@...ææ~áÉ T [] ÉÁÖæçããÁ Y æ!c^!•ÉÁŠæ~!^} cÄX [! ^!æ} áÁŠæc@^!ã} ÁŠã]] ^!Á - Äc@!^ÁÁ [-Á, @ [{ Á
@æç^Áà^} Á}æ•cÄçã•äc [! Äc [Äc@^ÁQÜÜÖÉÁÜæ} ^!•Á, ^!Á} ^!•^}c^áÄc [Äc@^Á& []~!^} &^Áà^ÁÜ; [-•• [!Á
Ü~ã} }æ} □

P Kriesler Á& [] cá } ~ ^ áÁc [Áà^Áæ } Áæ-, |áæc^Á [-Ác@^ÁÔ [] ~ { àæÁW } áç^! • áç^ Èàæ • áÁ T [á^!] Á T [] ^ Á ÞÁç, [] \ ÉÁ, @ [• ^ Á [àb^&cáç^Áá • Ác [Á] : [{ [cá] * Á } ~ à|á&Á } á^! • cæ } áá } * Á [- Á [{] ^ Áæ } áÁ, } æ } & ^ Ác@! [~ * @Á á^! & æcá [] ÉÁáá • & ~ • á [] Áæ } áÁ • & @ [] æ! • @á] É

Q } ÁGÉF Í Ác@^ÁQÜÜÖÁ, [] \ ^ áÁ, áç@Á **Michael O'Donnell** Áæ } áÁ T æ! \ ÁV ~ ! } ^! Á-! [{ Ác@^ÁÓ • á } ^ • • Á Ü&@ [] [] ÉÁWÞÜ Y ÁÔæ } á^! : áææ } áÁ, áç@Ác@^ÁWÞÜ Y ÁS [] ^ Á } ÁÜ • ^ Áæ! & @ÁQ } • cáç ~ c^ ÁÇSÜQDÉÁá } Á • ~] [] [] cá } * Á SÜQÁ, [] \ • @ [] Á } æ! cá&á } æ } c • Á-! [{ Á T æ! æ • áæÉÁÔæ { à [ááæÉÁXá^c } æ { ÉÁV@æ!æ } áÉÁc@^ÁÜ@á|á] á } ^ • Áæ } áÁ c@^ÁŠæ [ÁÜÜÉÁæ • Ác@^Á • Áæ } c@ [] • Á! ^, [] \ \ áÁ& [] - ^! ^ } & ^ Á } æ } ^! • Áá } c [Áæ! cá&^Á! ^ Áæ á^ - Á] Á } ~ à|á&æcá [] Áá } Á } ~ æ|áç^ Áb [] ~ ! } æ! É

PN (Raja) Junankar ÁÁ, æ • Áæ } [] á } c^ áÁ Xá • áçá } * ÁÖÁç^! [] [] ^ } cÁÔç } ^! cÁc [Ác@^ÁQ } • cáç ~ c^ Á- [] ÁÖÁç^! [] - { ^ } cÁÔ& [] [{ á& • ÉÁRæ } æ } ÁÖçc^! } æ! ÁV! æá^ ÁU! * æ } • áæcá [] ÁÇQÖÖÈRÒVÜUDEÁ-! [{ ÁFH . GÉÁU&c [á^! ÁGÉF Í Á Ç- ~ } áá } * ÁÁWÜÖF Í €€€DÉÁæ } áÁ]! ^ • ^ } c^ áÁæÁ } æ } ^! Á [] Á^ [~ c@Á } ^ {] [] ^ { ^ } cÁæ • Á } æ! cá [- Ác@^ÁÇá • áçÉ

Ø! [{ ÁÜ^] c^ { á^! Ác [ÁÖ^&^ { á^! ÁGÉF Í ÉÁU! [- Á • • [] ÁR ~ } æ } \ æ! Á^ } á^! c [[] \ ÁæÁ]! [] b^&cÁ- [] Ác@^ÁQ } c^! - } æcá [] æ! ÁŠæá [~ ÁU! * æ } á • áæcá [] ÉÁ [] ÁzÜ^&c [] æ! ÁÖ {] [] ^ { ^ } cÁÜæcc^! } • Áæ } áÁ Y [~ c@ÁÖ {] [] ^ { ^ } cÁKÁE } Á ÇE } æ! ^ • á • Á [- ÁV@^ [] ^ ÉÁÜ [] á&á^ Áæ } áÁ Öçáá^ } & ^ ÉÁV@á • Á]! [] b^&cÁ! ^ çá^, ^ áÁc@^Á|áç^! æ ~! ^ Á [] Á^ [~ c@Á^ {] [] ^ - { ^ } cÁæ } áÁ ~ } ^ {] [] ^ { ^ } cÁá } Áá^ç^! [] á } * Áæ } áÁ á^ç^! [] ^ áÁ& [~] c! á^ • ÉÁ, áç@ÁæÁ- [& ~ • Á [] Ác@^Ác@^ [] ^ cá&æ! Á |áç^! æ ~! ^ Áæ } áÁ ^ {] á! á&æ! Á, } áá } * • ÉÁ& [] • áá^! á } * Ác@^Á^çc^ } cÁc [Á, @á&@Á&@æ } * ^ • Áá } Á * [Ç^! } { ^ } cÁ [] [] á- & á^ • Ác@æç^! áá } ^ } & ^ áÁ [~ c@Á] æá [~ Á { æ! \ ^ • ÉÁV@^Ác • á^ Áá } ç^! c^ * æc^ áÁc@^Á { æá } Áá • • ^ • Á& [] & ^! } á } * Á sectoral employment patterns and youth employment in low, middle and high income countries, áá^ } cÁ- á } * Á, @á&@Áá • • ^ • Áæ! ^ Á& [{ { [] Ác [Áæ! | Á& [~] c! á^ • Áæ } áÁ, @á&@Áæ! ^ Áá^] ^ } á^ } cÁ [] Ác@^Á| ^ ç^! Á [- Á á } & [{ ^ Áæ } áÁ á^ç^! [] [] ^ } cÉÁ

P Sheldon Á& [] cá } ~ ^ áÁc [Á, [] \ \ Á, áç@ÁQ } ÁR ~ } ÁÇY^ ~ } * } æ { ÁW } áç^! • áç^ ÉÁU [~ c@ÁS [] ^ áæDÉÁÜæ [~] Á Þæ&æ { - ~ | | áÇW } áç^! • áç^ Á [- Á T á] æ } ÉÖá& [& & æÉÁQcæ! ^ DÉÁÖá [æ! á [Áá^ | | æÁV [] \ \ ÁÇW } áç^! • áç^ Á [- ÁÖ^! * æ { [] ÉÁQcæ! ^ DÁæ } áÁá • Á } [, Á] æ! cá [- ÁæÁ * [] áæ! Á } ^c, [] \ \ Á- Á&@ [] æ! • ÉÁáæ • áÁæcÁÖæ! áá- ÁÖ • á } ^ • • ÁÜ&@ [] [] ÉÁ! ^ • Áæ! & @á } * Á^ {] [] ^ - Á^! Á [] * æ } á • áæcá [] Áæ } áÁ& [] | | ^ & cáç^ Áæ&cá [] } É

QÜÜÖÁÇE • • [& áæc^ Á, [] \ \ áÁ& [] | | æá [] áæcáç^! ^ Á, áç@Áá } c^! } æcá [] æ! Á { ^ { á^! Á [- Ác@^Á ELRRÁÖááç [] áæ! Á Ö [{ { áçc^ ÁÜÁÖæ! : á^! ÁÇSá } & [] } ÁW } áç^! • áç^ DÁæ } áÁ^! ^ & áç^! áÁ * ~ ááæ } & ^ Áæ } áÁ • ~] [] [] cá-! [{ Á { ^ { á^! • Á [- Á the ELRRÁQ } c^! } æcá [] æ! ÁÇEáçá • [] ^ ÁÖ [{ { áçc^ ÁKÁU! [- Á • • [] ÁÜÁÜ! áá^! \ \ ÁÇY æ! , á& DÉÁUÁÇE • @^] - Á^! c^! Á ÇÚ! á } & ^c [] DÉÁÖÁÖæ! áá! ^ ÁÇÚcá! | á } * DÉÁÇEÁÖ@æá : áÁÇS [] \ \ áæcDÉÁ Y ÁÓ! [, } ÁÁæ } áÁÜÁ Þ [] æ } ÁÇÖæ { á! áá^ DÉÁ T Á Ö ~! æ, [~ ÁÇÖæ! | -!] } áæDÉÁÜÁÖ^! | áR [@æ } } ^ • á ~! * DÉÁRæ ~ æcáÖ@ [• @ÁÇRæ, æ@æ! | | æ! Á Þ @! ^ ÁW } áç^! • áç^ DÉÁÖÁ P^! ^ ÁÇÖæ! áá- DÉÁ T Á Šæç [á^ ÁÇUccæ, æDÉÁRæ^ @ [[] ÁÜ@^ ÁÇY^ ~ } * } æ { DÉÁÖÁÜæ] | | áÇW } áç^! • áç^ Á [- Á T á] æ } DÉÁ ŠÁX [• \ [] ÁÇY [] \ DÉÁÖÁ Y á^ • c^! ÁÇY áç, æc^! • íæ } áDÉÁÖÁ Y [[] • [] ÁÇSá } \ 4] á } * DÉÁæ } áÁÖ! Á T æ! ^ ÁŠEÁÖæccæÁ ÇÖWÞYDÉ

Objective 7. Helping develop emerging scholars

Q } ÁGÉF Í Ác@^ÁQÜÜÖÁ& [] cá } ~ ^ áÁc • Á& [{ { áç { ^ } cÁc [Áá^ç^! [] á } * Á^ { ^! * á } * Á • & @ [] æ! • ÉÁ Y @á| ^ Ác@^Á { æb [] Á policy focus of *The Economic and Labour Relations Journal* in 2015 was on building impact æ } áÁ ~ æ|áç^ ÉÁc@^ÁÖááç [] : áæ! • [Á] : [] çáá^ áÁ& [{] : ^ @^ } • áç^ Á- Áá áæ& \ Áæ } áÁæ • • á • çæ } & ^ Ác [Á^ { ^! * á } * Á • & @ [] æ! • ÉÁá } Á| á } ^ Á, áç@Ác@^ÁÜæ * ^ ÁÜ ~ à| á • @á } * Á [] | á& ^ Á [- Á • ~] [] [] cá } * Á, !áç^! • Á, @ [• ^ Á, ! • cÁ] æ } * ~ æ * ^ Áá • Á } [] cá Ö } * | á • @É

V@^ÁQÜÜÖÁ@ [• c^ áÁÜæ ~ | æÁS [• \ á } ^ } ÉÜæ } áá^! * Á-! [{ Á Þæ } \ \ } ÁÖ ~ • á } ^ • • ÁÜ&@ [] [] ÉÁÖá } | æ } áÉÁ-! [{ Á R ~ | ^ Ác [ÁÜ^] c^ { á^! ÁGÉF Í ÉÁæ • Á • @^ Á& [{] | ^ c^ áÁ@^! ÁÜ@ÖÁá^ Á } ~ à| á&æcá [] } É

IRRC Director **M Quinlan** ÉÁæ • Á } æ! cá [- Á @á • Á • ~] ^! çá • á [] Á [- ÁÜ@ÖÁc ~ á^ } cÁÇE } } æá^ | | ÁÖæ { - [] áÉÁ ~ ~] [] [] cá^ Áá^! Áá } Á • ~ à { áçcá } * ÁæÁ } æ } ^! Á [] Á@^! Á& [] • • É } æcá [] æ! Á! ^ • Áæ! & @Áá } c [ÁzÜ Y [] \ \ Á [] * æ } á • áæcá [] Áæ } áÁ [& & ~ } æcá [] æ! Á@^! c@Áæ } áÁ • æ- ^c ^ Áá } ÁÇE ~ • c! áæ! áæ } Áæ } áÁW } áç^! áÁŠá } * á [{ Á @ [] cá& ~ | c^! ^ ÉÁQ } c^! } æcá [] æ! ÁÖ [] - ^! ^ } & ^ Á [] ÁÜ^ * ~ | æcá [] ÉÁÖ@æ } * ^ Áæ } áÁc@^Á Y [] \ \ ÁÖ } çá! [] [{ ^ } cÉÁUccæ, æÉÁFÁÖ^&^ { á^! É

P [] [] æ! ^ ÁÜ! [- Á • • [] ÁPNR **Junankar** Á& [] cá } ~ ^ áÁc [Á& [É • ~] ^! çá • ÁáæÁ PÖÜÁc • á^ } cÁÖæçááÁÜæ! áææÉÁ Øæ& | c^ Á [- ÁÇE! c • Áæ } áÁÜ [& áæ! ÁÜ&á^ } & ^ ÁÇÚ! á { æ! ^ ÁÜ ~] ^! çá • [] KÁÖ! Á T æ! \ ÁÜ [] ^ - ÁDÉ

A Junor á

Meeting the Centre's KPIs in 2015

5. Publish 16 by-lined articles in refereed journals

V@ã•Ácæ! *^cÁ@æãÁà^^}Áæ&@ãç^ãà^ÁG€F IÉÁØ~!c@^!Á!^~!^ãÁb [~! }æ|Áæ!cã&|^ÁÇà [|Áã}ãã&æc^•ÁQÜÜÔÁ authors who bylined the Centre) in 2015 were:

FEÁ Hart NÉÁŠ!ã^•|^!ÁÚÁÇG€F ÍDÁÚ [•cĚŠ^ } ^•ãæ}ÁÖ& [] [{ ã&•KÁCEÁW•^!q•ÁŌ~ãã^ÁAustralian Economic ReviewÁ I ÍÇHDKHXGFĚHHGĚ

GEÁ Harcourt MĚÁŠæ { ÁPĚÁŌ! [~&^!ÁÚÁÇG€F ÍDÁV@^Á!ã* @Ěc [Ě { æ } æ*^Áã^~æ~|cÁ!~|^ĚÁIndustrial Relations JournalÁ I ÍĚÁHĚÁGGĚGH ÍĚ

HEÁ Junankar PNÁÇG€F ÍDÁV@^Áã { }æ&cÁ [-Ác@^ÁŌ| [àæ|ÁŌã}æ } &ææ|ÁŌ!ã•ã•Á []Á [~c@Á~ } ^ {] [^ { ^ } cĚÁ Economic and Labour Relations Review 26(2):191-217

IEÁ Ú { äc@ÁŌĚÁÚ { äc@ÁCEĚÁPæ {]• []AQĚÁJunor AÁÇG€F ÍDÁP [, Á&| [•^|^Áá [ÁCE~•c!æ|ææ}ÁV!æã}ã} *ÁÚæ&\æ*^Á ~~æ|ã, &æcá []•Á!^!^&cÁc@^Á•\ã||•Áã}Á [&&~]æcá []•NÁCE}Á^ {]ã!ã&æ|Áã}Ç^•cã*æcá []Á [-Á•^Ç^}Á~æ|ã, &æcá []•ĚÁInternational Journal of Training ResearchÁFHÇFDK I JĚ ÍĚ

IĚÁ Ō!^*• []ÁÚĚÁPæ {]• []AQĚÁJunor A,ÁŌ!æ•^!ÁŌĚÁÚ~ã} |æ}Á T ŌÁæ}ãÁ Yã||ææ { • []ÁÇG€F ÍDÁÚ~ []|^Á &@æã}•ĚÁ { æã}c^}æ } &^Áææ}ãÁ•æ~^c^Áã}Ác@^ÁCE~•c!æ|ææ}Áæã|ã}^Áã}ã~c!~ĚÁJournal of Industrial RelationsÁ I ÍÇDK ÍĚ IĚ ÍĚGHĚ

IĚÁ Pæ {]• []ÁQÁææ}ãÁJunor AÁÇG€F ÍDÁÚcæ*^Á [-Ác@^Á• [&ææ|Á& []•c!~&cá []Á [-Á•\ã||KÁ!^Çã•ãcá} *Áã^àæc^•Á [Ç^!Á•^!Çã&^Á•\ã||Á!^& [*]æcá []ĚÁSociology CompassÁJÇ TDKÁ I ÍĚ. I ÍĚ

It should be noted that IRRC Associates who were also members of UNSW schools bylined the

6. Deliver at least four presentations at conferences/public forums and run at least one event/conference (in addition to invited guest speakers)

V@ã•Ácæ! *^cÁ@æãÁà^^}Áæ&@ãç^ãà^ÁG€F IÉÁØ~!c@^!Á! []~!^!^&^Á}æ|^!•Áæ}ãÁ]~ã!ã&æãã!^•••Á- [!Á G€F ÍÁæ!^Áã!c^ã~ }ã^!ÁÚãb^&cãç^ÁÁFÁc [Á T Áæà [Ç^Ě

MG QuinlanÁã}ÁG€F ÍÁ [!\^ãÁ, äc@Á& [||^æ*~^Á-! [{ Ác@^ÁW}ãç^!•ãcá^Á [-ÁUccææ, æÁæ}ãÁŌæ!ãã--ĚÁc [Á [!*æ}ã•^Áæ}ÁQ}c^!}æcá []æ|ÁŌ []~!^!^&^Á []ÁÚ^*~|æcá []ĚÁŌ@æ} *^Áæ}ãÁc@^Á Y [!\ÁŌ}çã! [] { ^ } cĚÁHĚÁ P [Ç^ { à!Ác [ÁŌ^&^ { à!ÁG€F ÍĚÁ@^!ãÁæcÁc@^ÁW}ãç^!•ãc^Á [-ÁUccææ, æĚÁP^Á, æ•ÁæÁ}æ}^||ã•cÁã}Ác@^Á []^ -ã} *Á]|^}æ!~Á•^•ã []ĚÁc [*^c@^!Á, äc@ÁCE} }ãÁV@...àæ}ãĚT []~ĚÁŌæçããÁ Yæ|c^!•ĚÁŠæ~!^}cÁX [*^!Áæ}ãÁ Sæc@^!ã}^ÁŠã]]|^Á. Ác@!^ÁÁ [-Á, @ [{ Á@æç^Áà^^}Á]æ•cÁçããc [!•Ác [Ác@^ÁQÜÜÔĚÁÚ! [~^•• [!ÁÚ~ã} |æ}Áã^|ãç-^!^ãÁæÁ}æ]^!Áæ}ãÁ& []c!ãã~c^ãÁc [Ác@^Á\^ } [c^Á]æ}^|Á•^•ã []ÁæcÁc@ãÁ& []~!^!^} &^LÁæ}ãÁŌÁW}ã^!@ã||Áæ}ãÁÚ! [~^•• [!ÁÚ~ã} |æ}q•ÁÚ@ŌÁ•c~ã^}cÁCEÁŌæ { ~ [!ãÁæ!• [Áã^|ãç^!^ãÁ]æ]^!•Ě

P. KrieslerÁ [!*æ}ã•^Áãc@^Áæ} }~æ|Á& []~!^!^&^Á [-Ác@^ÁCE~•c!æ|ææ}ÁÚ [&ã^c^Á [-ÁP^c^! [á [ÇÁŌ& [] [{ -ã&•ĚÁ@^!ãÁ]Á T. IÁŌ^&^ { à!ÁG€F ÍĚÁV@^Á& []~!^!^&^Áã} &|^ãã!^••ã []•Á []Á [~c@Á~ } ^ {] [^ { ^ } cĚÁ with a paper by PN Junankar, as well as Symposium for the International Association for Femi- }ã•cÁŌ& [] [{ ã&•ĚÁæÁ•c!^æ { Á []Á, }æ} &ææ|ã•æcá []Áæ}ãÁ|æã [~!Á [!*æ}ã•^Áãà^ÁE MagnaniĚÁæ}ãÁ•^c^!æ|Á •^••ã []•Á []Á, ^!-æ!^Áã•~^Á•~&@Áæ•Á@ [~•ã} *ĚÁQÜÜŌÁCEã { ã}ÁÚ-, &^!ÁJ Antony Any (200) by Healwithn

8. Network with overseas researchers in terms of collaborative projects and arrange at least two presentations/visits at the Centre

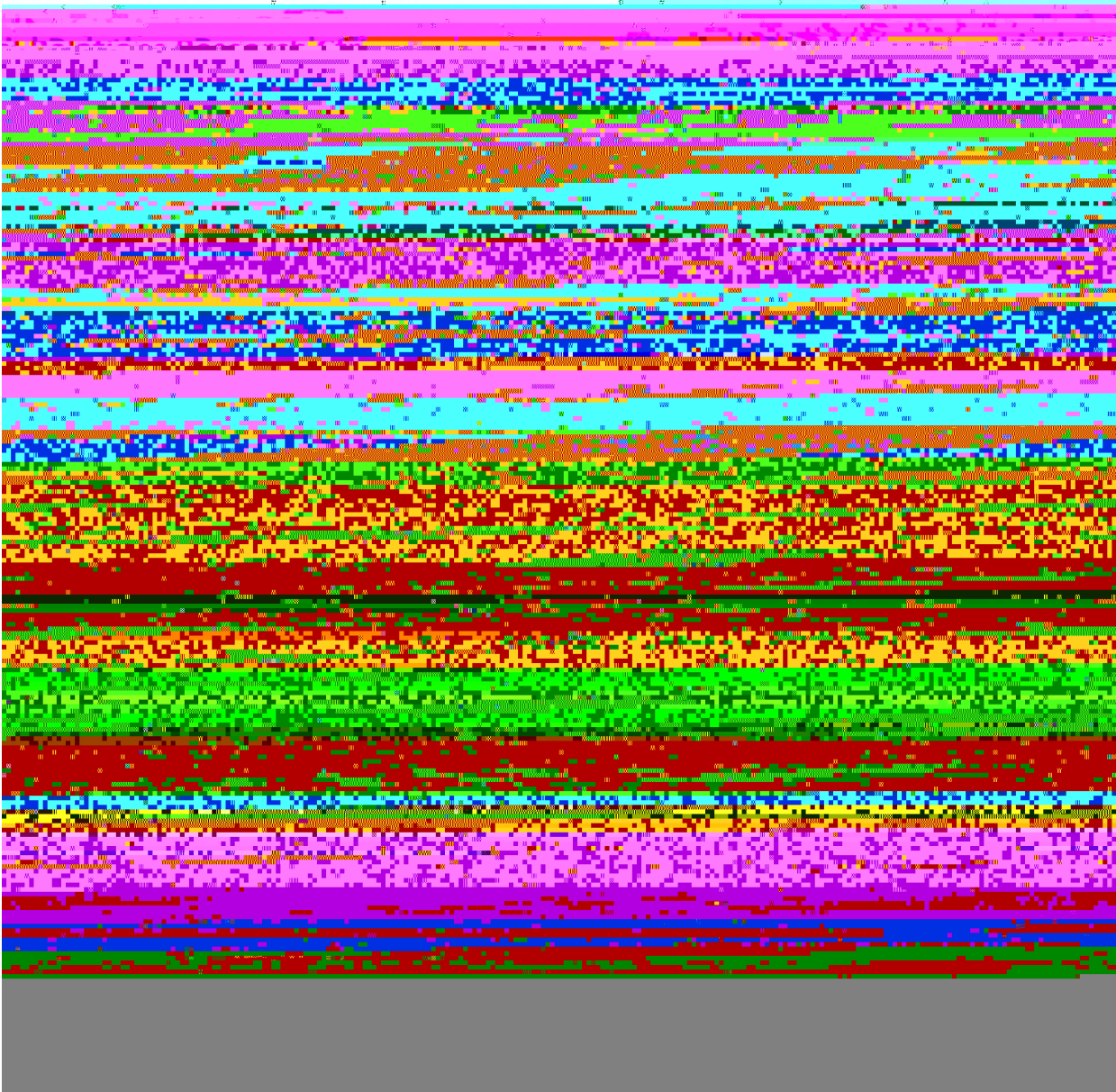
V@á•Ácæ! *^cÁ@æáÁá^}Áæ&@á^ç^ááÀ^ÁG€FÍÉÁV@^Á&[||æà[!æcá[]Á[-ÁTÁÚ~á}|æ}Á, áç@Á&[|^æ*~^•Á-! [{Áç@^Á W}áç^!•áç^•Á[-ÁÔæ!áá~Áæ}áÁUccæ, æÁá•Áá^•&!áá^áá~}á^!ÁSUQÁÍÁæà[ç^ÉÁ

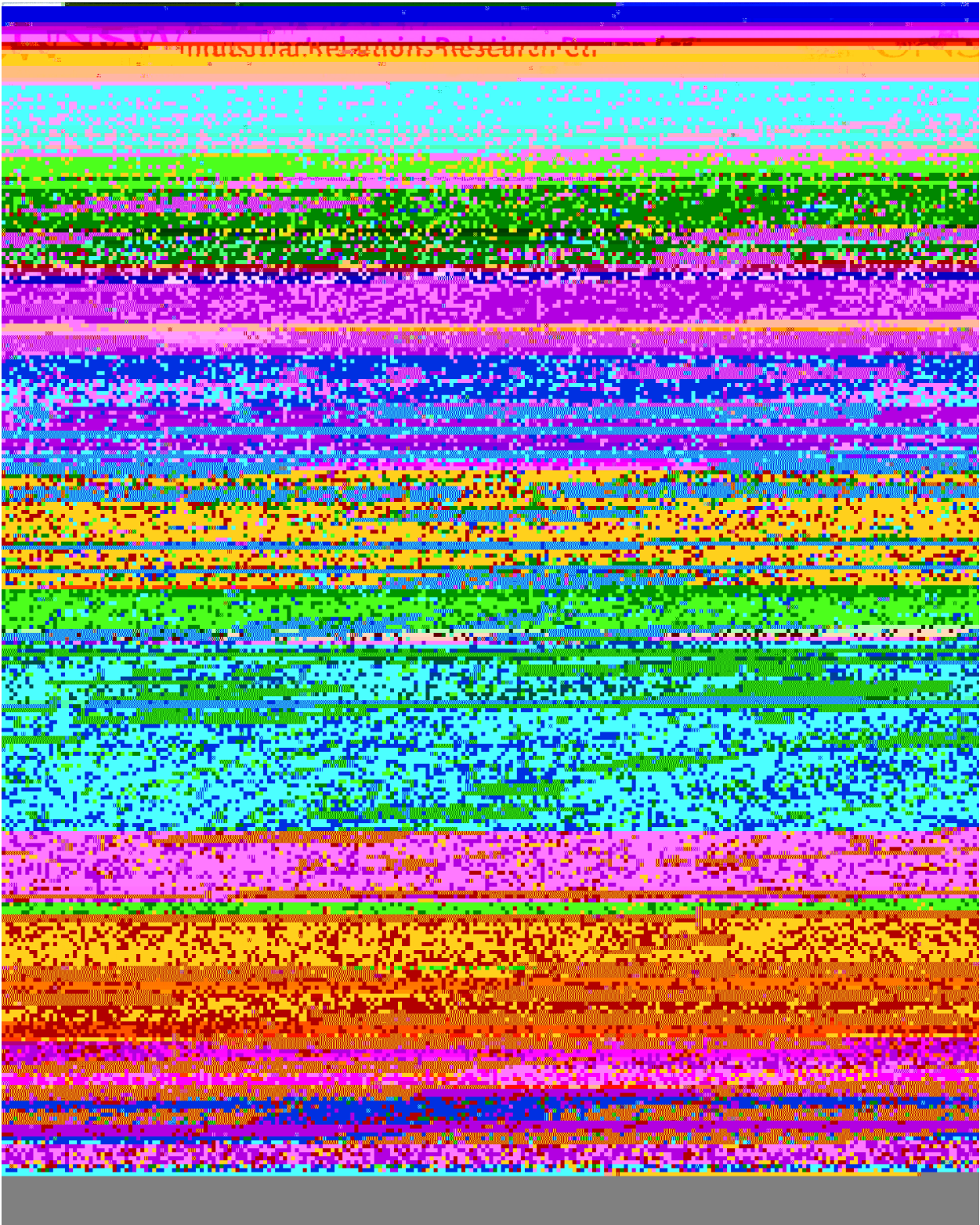
Q}ÁG€FÍÉÁÚ![-^••[!ÁTæ!ÁPæ!&[~!cÁ-! [{ÁYæá\æc[ÁÓ~•á}^••ÁÚ&@[[|ÉÁæ}áÁÚæ~|æÁS[•\á}^}ÉÚæ}á- à^!•Á-! [{ÁPæ}\^}ÁÓ~•á}^••ÁÚ&@[[|ÉÁçá•áç^ááç@^ÁQÜÜÔÁæ}áÁá^|áç^!^áá^•^ {á}æ!Á}æ]^!•K

“Á **Harcourt M**ÁÇG€FÍDÁV@^Á^}á [, { ^}cÁ^~^&cÁBÁç@^Á!á* @cÁç[Á {æ}æ*^ÉÁÚ^ {á}æ!Á}æ]^!ÉÁWÞÚYÁ Ó~•á}^••ÁÚ&@[[|ÉÁFÍÁÚ^]c^ { à^É

“Á **Koskinen-Sandberg P**ÉÁÚ { áç@ÁTÉÁ**Junankar R**ÉÁPæ|ÁÚÁæ}áÁ**Junor A**ÁÇG€FÍDÁÇÉÁ&[{]æ!æçç^Á ^çæ~æcá[]Á[-Á]æ^Á^~~áç^Áæ]]! [æ&@^•KÁÇÉÁ! [~}áÁçæà|^Ááá•&~••á [}Á.ÁØá} |æ}áÉÁÇÉ~•c!æ|áæÉÁP^, Á Z^æ|æ}áÉÁWÞÚYÉÁÍÁÇÉ~*~•cÉ

**Statement of financial performance certified by the presiding faculty
finance manager**





Funding sources

<p>Œ~•c:æ æ}ÁÙ&@ [[Á [-ÁÓ~•ä}^••Á Ō:æ}c•Ác [Á <i>The Economic and Labour Relations Review</i></p>	2013–2017	£ 8,000 pa in 2013–2017 as part of contract with ŪŒŌŌ	Ú! [á~&cá [}ÉÁ•c:æc^*â&Á] æ} }á} *Áæ}áá { æ! \^cá } *Á ELRR
<p>Óæ æ} &^Á-! [{ Áâ [}æcá [}•LÁ-^^•ÉÁ and grant-funded buy-out, á} & ~áá} *ÁŪPŌÁ& []~^!^} &^Á support and editorial and research collaboration with Ū&@ [[Á [-ÁÓ~•ä}^••ÁWbŪYÁ Canberra</p>	2015	ÁFÎÉ€€€	ELRR copy-editor

Statement of in-kind contributions

In-kind contributions — volunteer work by Associates and administrative staff

Staff Member	Time Donated	Value of Contribution
Ú! [-^•• [!ÁŌæ!^ ÁP~	ŪŪŪŌÁŪc^!á} *LÁ!^•^æ!&Áæâçá&^	ÁFÉ€€€€
Ō { ^!á~•ÁÚ! [-^•• [!ÁŪææÁR~ }æ} \æ!	Full-time	Retired
Œ•• [&æc^ÁÚ! [-^•• [!ÁR [&^!^ }ÁŪæç ^	Úæ!cÉcá { ^Á	Retired
Ú! [-^•• [!ÁR [@] ÁŠ [á^ , áb \•	Ōâác [!ÉÁŌŠŪŪ	Retired
Ō!Áb^á ÁPæ:c	U}^!áæ^Á] ^!Á , ^^	ÁGÉ€€€€
Œ•• [&æc^ÁÚ! [-^•• [!ÁŒ } ^ÁR~ } [!	Full-time February-December	Retired
Total in kind		\$32,500

Donation of Royalties

Ū} ÁGÉF ÍÉÁŒ•• [&æc^ÁÚ! [-^•• [!ÁŪc^!ÁŪ@^!á [} Á& [} cá} ~^âÁc [Áá [}æc^Ác [Ác@^ÁŪŪŌÁc@^Áçæ} ^Á [-Á! [^æ]-cá^Á [} Ác , [Áâ [[\•ÉÁŪqŠ^æ!^Áæ} áÁŪ@^!á [} ÁÇGÉFGDKÁ *Employer Power and Weakness: How the Local and the Global have Shaped the Meat Industry and its Industrial Relations*ÉÁXWŪŪPÁŪ!^••ÉÁŌæ|-|æ!æc^Œ~•c:æ|æLæ} áÁŪc^!ÁŪ@^!á [} ÉÁŪ~ } *@ [[] ÁSá { ÉÁŸa~á [} *ÁŠáæ} áÁTæ!& [[{ ÁYæ! } ^!Áç^á•DÁÇGÉFFDÉÁ *China's Changing Workplace: Dynamism, Diversity and Disparity*ÉÁŪ [~c|^á^*ÉÁŠ [} á [} É

Donations

Ū} ÁGÉF ÍÉÁc@^ÁŪŪŌÁ!^&^áç^ááá [}æcá [}•Á-! [{ KÁÚ! [-^•• [!ÁŪc^!ÁŪ@^!á [} ÉÁŌ:ÁR [^!] @ÁPæ|^çáÉÁŒ•• [&æc^ÁÚ! [-^•• [!ÁŪc^!ÁS!á^!^!ÉÁŒ•• [&æc^ÁÚ! [-^•• [!ÁŒ } ^ÁR~ } [!Áæ} ááæ} [] ^ { [~•Áá [] !•É

Infrastructure and other resources provided to the Centre

Ū} ÁGÉF ÍÉÁc@^ÁŪŪŌÁ [&&] á^áá [-, &^Á]æ&^Áá} Ác@^ÁŪ~æá!æ} *|ÁÓ~á|áá} *ÁÇŪ~æáFÉHJDÉÁV@á•Á , æ•Á •@æ!^ááá^Ác@^ÁŌ^} ~c^ÁŌá!^&c [!ÉÁc@^ÁŌáác [!áæ!ÁŌ [É [!áá}æc [!ÉÁc@^ÁŒÉá { á}á•c:æcç^ÁŪ~, &^!ÉÁŌ [] •~|c-æ}c•ÉÁŪ^•^æ!&@ÁŒ••á•cæ}c•ÉÁæ} ÁŒÉáb~ } &cÁŌ { ^!á~•ÁÚ! [-^•• [!Áæ} áÁXá•áá} *ÁŪ&@ [|æ!•É

Ū} Áæáááçá [} ÉÁc@^ÁŪŪŌÁ•@æ!^áÁc@^Á- [|| [, á} *Á-æ&á|áçá^Á , áç@Ác@^ÁŒÉ•æÉŪæ&á, &ÁWáá~ác [~•ÁPæ|c@&æ!^Á Ū^•^æ!&@ÁŌ^}c!^Káæá { ^!cá} *Á! [[{ ÉÁ] á}c^!Ō [@ [c [& [] á^!Á] ! [çááááá^Ác@^ÁWbŪYÁŪ&@ [[|Á [-ÁÓ~•ä}^••É

Salaries — Imputed time spent on IRRC work by Associates located in Schools or at

